

株式会社パブリック 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2025年 3月31日までの 3年間

2. 内容

《次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画》

目標：地域の子供のSDGs実現に向けた環境教育。

＜対策＞

- 2022年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 2022年 6月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り
- 2022年 8月～ 関係行政機関、学校との連携
- 2022年 12月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 2023年 4月～ 工場見学及び環境教育の受け入れ開始

《女性活躍推進法に基づく行動計画》

目標：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を15%以上にする。

＜対策＞

- 2022年 4月～ 女性管理職候補者の選定（3～4名）
- 2022年 5月～ 女性管理職育成のための研修を検討
- 2023年 1月～ 管理職候補を対象にした研修を実施（外部研修含む）

○ 女性の活躍に関する情報公表【2021年12月現在】

管理職に占める女性の割合 10%（19名中2名）